

Revisionsrapport avseende YH Akademin

Datum för revision: 2023-11-13

Syftet med denna revision

Detta var en uppföljande kvalitetsrevision för att undersöka om YH Akademin följer Utbildningsföretagens krav för kvalitetsauktorisering. Utifrån det riskbaserade förhållningssätt som anger tonen för revisionsprogrammet 2023 valde vi framför allt valt att titta särskilt noga på kriterieområde 2-4 samt 7-8.

Omfattning

Samtliga krav i Utbildningsföretagens kvalitetsauktorisering omfattades. Särskild vikt lades vid kriterieområde 2, 3, 4, 7 och 8. Revisionen berörde även hur YH Akademin uppfyller Utbildningsföretagens etiska regler. Revisionen kontrollerade inte huruvida YH Akademin uppfyller medlemsvillkoren för Almega Utbildningsföretagen.

Sammanfattning:

Revisionen genomfördes genom att YH Akademin på förhand uppdaterade sitt auktorisationsunderlag vilket sedan kompletterades med intervjuer på distans via Microsoft Teams. Medverkade gjorde affärsområdeschef Josefin Born Nilsson och utbildningschef Patrik Bredberg.

Avvikelser och/eller observationer

1. Kompetensbehov

Observation: YH Akademin visar engagemang i branschdialog och samverkan. De är aktiva inom olika branschorganisationer och använder sig av sociala medier för att kommunicera sina utbildningstjänster och samarbeten.

Observation: De kontinuerliga analyserna av branscherna för att anpassa utbildningarna är väl dokumenterade. Samarbeten med branschorganisationer och näringslivet tyder på en god förståelse för marknadens behov.

2. Relevanta utbildningar

Observation: YH Akademin har individuellt anpassade utbildningsplaner och tydliga lärandemål som visar på en stark anpassning till arbetsmarknadens krav. Beskrivningen av hur man arbetar med LIA-platser och arbetslivsanknutna projekt stärker relevansen i utbildningarna.

Observation: YH Akademin beskriver hur man regelbundet jobbar med justeringar av utbildningsplaner baserat på samhällsliga förändringar och de medverkande företagens behov.

3. Struktur

Observation: YH Akademin har en tydlig struktur och ledningsansvar, vilket framgår av deras organisatoriska uppbyggnad och beskrivning av ansvarsområden.

Observation: Flexibiliteten i utbildningarna verkar begränsad, särskilt i möjligheten att kombinera studier med arbete. Detta är dock inbakat i själva utbildningsformen och under samtalet beskriver YH Akademin hur man trots detta jobbar gediget med flexibla upplägg, YH Flex, för att stimulera flexibla utbildningsformer.

4. Pedagogik

Observation: YH Akademin har en stark pedagogisk insikt hos ledande utbildare och enhetschefer, vilket återspeglas i deras pedagogiska syn och erfarenhet.

Observation: YH Akademin beskriver hur de arbetar på ett mångsidigt sätt för att ge eleven möjlighet att utveckla sina kunskaper och sin kompetens. De tar hänsyn till elevens behov och förutsättningar och använder sig av samtal och coaching som metod. De har en digital lärmiljö, och de arbetar med kontinuerlig verklighetsförankring i undervisningen. De har också rekryteringsutbildningar som hjälper företag att snabbt få fram den kompetens de behöver.

5. Personell kompetens

Observation: YH Akademin uppvisar tydliga krav på personalens kompetens och erfarenhet. De har också en stark struktur för kontinuerlig kompetensutveckling.

Observation: Genom att erbjuda fortbildningar och kollegialt lärande visar YH Akademin sitt engagemang i personalens professionella utveckling.

6. Metodutveckling

Observation: Det finns bevis för att YH Akademin avsätter resurser för pedagogik- och metodutveckling, vilket är tydligt i deras strategi och resursfördelning.

Observation: YH Akademin utvärderingar och metodutvecklingsprocesser är tydliga och strukturerade, vilket återspeglas i deras dokumentation och verksamhetsuppföljning.

7. Resultatuppföljning

Observation: YH Akademin genomför en noggrann uppföljning av sina utbildningsresultat. De använder systematiska processer för att dokumentera och analysera elevernas framsteg och resultat.

8. Systematiskt kvalitetsarbete

Observation: YH Akademin har en klar och tydlig kvalitetspolicy som stöds av högsta ledningen. Denna policy är väl dokumenterad och lättillgänglig, vilket visar på ett starkt engagemang för kvalitetsarbete.

Observation: Organisationen har ett väldefinierat system för att identifiera och hantera kvalitetsrisker. Detta inkluderar detaljerade beskrivningar av processer för riskbedömning och åtgärder vid avvikelser.

Etiska regler

Observation: YH Akademin har tagit del av Utbildningsföretagens uppdaterade etiska regler.

Tidplan för korrigerande och förebyggande åtgärder

Då inga avvikelser uppmärksammats åläggs inte YH Akademin att inkomma med några korrigeringar.

Revisor

Johan Winsborn

Datum: 2023-11-13

Underskrift revisor: _____

