

Disciplinära åtgärder och avstängning - rutinbeskrivning

Det finns fyra situationer där YH Akademin kan behöva vidta disciplinära åtgärder mot enskild studerande. Dessa är kopplade till oönskade beteenden i förhållande till riktlinjer, policys, regler och värdegrund - RESA.

Följande situationer kan ge disciplinär åtgärd:

1. Om den studerande fuskar
2. Om den studerande stör, hindrar utbildningen eller inte följer riktlinjer som finns på YH Akademin och/eller LIA-platsen
3. Om den studerande utsätter någon för kränkande behandling
4. Om den studerande menligt påverkar andra studerandes och medarbetares/LIA-medarbetares trygghet och studiero/arbetsro på något annat sätt än i punkt två och tre

Förseelser som handlar om brott eller trakasserier i lagens mening polisanmäls alltid.

Förebyggande arbete:

- Varje studerande får vid utbildningsstart ta del av och signera vår uppförandekod i vilken vår värdegrund RESA, plan för likabehandling och våra policys framgår.
- Gemensamt upprättande av dokumenterade spelregler för enskilda klasser.
- Återkommande dialog med studerandegrupper om likabehandling och värdegrunden.

Vid avvikelse:

Baserat på situationens allvar ges den studerande som brister först möjlighet att korrigera sitt beteende samt att yttra sin syn på situationen. Utbildningsledare eller Enhetschef kommunicerar löpande med den studerande och dokumenterar processen.

Disciplinära åtgärder kan få som yttersta konsekvens att den studerande inte får fortsätta att delta i undervisningen, det vill säga att den studerande stängs av från utbildningen. Avstängningen kan vara begränsad till enstaka kurs, en viss tidsperiod eller en hel utbildningsomgång. Allt dokumenteras skriftligen.



Steg vid disciplinär åtgärd:

1. Utbildningsledaren har ett medvetandegörande samtal med den studerande om att en förändring i dennes oacceptabla uppträdande måste ske.
2. Utbildningsledaren informerar Enhetschef om ärendet och denne håller ytterligare ett samtal med den studerande om att dennes oacceptabla uppträdande måste upphöra med omedelbar verkan.
3. Enhetschef beslutar om åtgärder och/eller utredning kring orsakerna till att den studerande inte förmår att förändra sitt oacceptabla uppträdande.

Alla samtal dokumenteras.